
Ing. Kateřina Legnerová, Ph.D.

Krátce

Kateřina Legnerová vystudovala Vysokou školu chemicko-technologickou v Praze, další vzdělání má v oblasti ekonomie a řízení lidských zdrojů. Dlouhodobě působila na manažerských pozicích v bankovníctví.

Po změně osobních hodnot přešla do akademické sféry, kde se věnuje problematice vedení lidí a personálního řízení. Vedla mnoho bakalářských a diplomových prací v této oblasti.

Zabývá se vedením lidí, personálním řízením a sociálním podnikáním, tematikou motivace a rozvoje lidí. Je autorkou a spoluautorkou článků v oblasti personalistiky. Propojuje problematiku ziskového a neziskového sektoru zejména v oblasti vedení lidí a CSR.

Byla spoluřešitelkou projektu financovaného MŠMT na téma CSR, spolupodílí se na řešení projektu TAČR ve stejné oblasti.

Je ředitelkou Akademie personalistiky Institutu personalistiky při VŠE, která se zabývá vzděláváním v oblasti personálního řízení.

V čem je význam oboru Studia občanské sektoru?

"Studium občanského sektoru propojuje všechny oblasti lidského bytí. Ať jde o naplnění vlastní vize, vyššího poslání nebo propojení zisku a smyslu života či podnikání. Otevírá velké množství různých témat, která se vzájemně doplňují. Obohacení zkušeností neziskového sektoru o praktiky vyzkoušené v ziskových organizacích a naopak otevírá další možnosti a přispívá k dlouhodobé udržitelnosti sociálních podniků a k polidštění ziskového sektoru. Propojení srdce a mysli vytváří energii k růstu i dalšímu poznání."